

2017 年安丘市鼎正机械设备有限公司企业社会责任报告

目录

第一章	公司简介
第二章	公司战略、文化及社会价值观
第三章	公司治理
第四章	投资者权益保障
第五章	员工权益保障
第六章	客户及供应链利益保障
第七章	科技创新和技术进步
第八章	安全及环境绩效
第九章	力行公益精准帮扶
	结束语

第一章公司简介

安丘市鼎正机械设备有限公司是一家集科研开发、生产销售为一体的综合性智能包装机械专业制造企业。为酒水、饮料、酿造调味品、油脂等行业生产高品质灌装流水线并提供包装、物流、仓储一体化设计方案。

公司自创建以来，始终坚持高品质、高服务的立业方针，秉承快引进、多改进的科学进步观念，相继从德国、意大利、日本全套引进最新包装机械技术，形成了独特的市场竞争优势。公司以高标准、严要求的质量控制体系，周到及时的售后服务创造了大量的优良业绩，深受广大用户好评。

鼎正公司始终以饱满的热情，真诚的合作态度，高品质、高服务的经营理念，热忱欢迎新老用户光临惠顾！

第二章 公司战略、文化及社会价值观

一、公司战略

战略目标：专心专业打造酒水装备标杆品牌。

二、企业文化

企业精神：诚信 专业 创新 务实

核心竞争力：品牌竞争力 创新竞争力 组织竞争力 员工竞争力

公司技术指导方针：“快引进、多改进、集思广益、精益求精”是公司技术指针。通过文化重塑，重新定位了新的时代背景、战略主题下

的公司核心理念与竞争力，提倡奋斗者精神，激发全员斗志，使员工为企业战略落地提供保障和支持。

三、企业社会价值观

公司将履行企业社会责任，作为打造世界一流综合性智能包装机械专业制造企业，在企业优良风气创未来的核心价值观指引下，努力将社会责任融入公司运营管理当中，作为指导员工工作的重要原则，不断提升企业社会责任表现。

四、社会责任管理体系及绩效

为了更好地履行企业社会责任，公司成立了社会责任管理领导小组和工作小组，决策和实施公司社会责任议题的运行。通过建立多种渠道的沟通方式，了解利益相关方期望，设置关键绩效指标评估公司满足利益相关方需求的能力，实现管理绩效的持续改进。

公司对外发布企业社会责任报告，披露了公司满足各利益相关方需求和实现公司价值同步提升的履责实践，呈现出公司兼顾经济绩效、环境绩效、社会绩效同步提升的责任理念和发展效果。

五、品牌管理及推广

2016年，公司战略全面聚焦国内市场领域，塑造鼎正灌装品牌整体对外形象。品牌建设更加关注公司市场和产业规划发展，公司围绕分布式进行全面的市场策划，实现了市场策划的全覆盖。

2016年公司取得好品山东CA认证，潍坊市诚信用工企业、潍坊市诚信民营企业。

第三章 公司治理

公司严格按照国家法律法规要求，开展公司治理工作，不断完善公司法人治理结构和公司内部管理制度，建立严格有效的内部控制和风险控制体系，加强信息披露工作，规范公司运作。报告期内，公司股东大会、董事会、监事会与经理层严格按照相关法规规定开展工作，做到权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作。2016年，公司召开2次股东大会、8次董事会、4次监事会，以上会议的召集、召开、表决等相关程序符合有关法律法规。进一步完善和提高了公司治理结构与规范运作水平。本公司不断完善和优化全面风险管理体系。根据公司的业务特点，进一步加强主要风险领域的风险识别、评估和应对机制。公司持续完善内控体系建设并强化执行，促进体系发挥作用，形成有效的内部控制自我评价体系和监督体系，确保内部控制的持续有效。

第四章 职工权益保障

一、员工培训与培养

在加强人才培养方面，公司加强专业技术、管理、售后服务等人才培养，为未来产业发展积蓄专业化人才队伍。为了更好地提升员工素质，公司建立了三级培训管理体制。并且制定了一系列的规定制度，结合智能制造战略、加快企业发展步伐，企业重点开展对董事、监事、高管、中层管理者、新产业人才进行培养，做好人才储备。

二、员工职业发展双通道建设情况

在公司内部，企业毛遂自荐用人理念，通过为员工搭建事业发展平台，使得 15 人通过内部竞聘走上新的工作岗位，4 名员工走上中层管理岗位。实施人才战略，关注人才培养，积极帮助员工成长，是公司发展战略的重要举措之一。在科学的技能评价和人才素质能力评价体系基础上，结合公司绩效管理体系，建立适合各专业人才发展的通道，确定各专业人才培养策略，推动各部门进行员工职业发展通道建设。

三、员工薪酬福利保障体系

在薪酬福利方面，公司为员工建立了良好的薪酬福利保障体系，以人才的市场水平和公司持续盈利为基础，体现出员工岗位、能力和绩效的差异。2016 年，公司继续深入推进职能绩效工资制，实行去行政化的人力资源变革，岗变薪变，鼓励员工通过提高个人能力和绩效实现在本职岗位上的晋升，通过个人能力的提升，实现外在职业等级的提升和薪酬待遇的提高。公司按时足额为员工缴纳五险一金，还为员工提供、紧急救助服务、节假日慰问及践行文化奖励等福利保障，为员工工作和生活提供有力的保障。

四、员工职业健康保护

公司每年都会定期组织员工进行体检，保障员工的身体健康。

五、开展员工满意度调研和提升工作

基于价值共创共享的文化理念，公司开展了针对员工的满意度调研和改进工作，对调研中发现的引起员工满意度较低的因素，如组织文化氛围、内部协调问题等，进行了分析和研究。制定了提升

员工满意度的工作措施计划和细则，并固化每年持续进行员工满意度测评的工作机制，保持员工工作的稳定性改善提升管理水平。

第六章 客户及供应链利益保障

一、质量保障及成效

为客户提供品质可靠的产品和服务是企业重要的社会责任之一。公司围绕企业发展战略，在质量管理的思路和方法上进行创新和突破，以提高员工的质量意识和质量责任心为切入点，引入先进的质量管理理念、方法并取得实效，推动了企业质量管理水平和产品质量的全面提高，使质量管理成为落实企业发展战略的有力支撑。

公司不断强化质量管理体系管理, 对公司质量管理体系向上、下游进行延伸，全面提升公司质量管理水平。质量文化是企业文化的核心内容，建立质量文化，实际是在建立一种导向机制，公司通过质量理念等文化导向让广大员工理解、接受并转化为实际行动，进而形成习惯。公司以第一次就把正确的事情做正确为文化基础，塑造了以铁面质量文化为核心内容的质量文化，通过相应的制度进行落实。

二、客户服务

为了全流程、全方位的满足客户需求，公司提出战略新思路，尽量为客户提供一站式服务，实行交钥匙工程，以满足客户系统需求为目标。

第七章 技术创新极其成果

一、 技术创新体系建设

围绕产品布局的调整，以提供系统技术解决方案为目标，公司进行产业链技术不断创新，在原有的技术上不断创新，改进，满足客户的需求。

二、 新产品、新技术开发和取得的成果

公司在原有的基础上，更新了 DGC 智能感应电子定量灌装机，该机主要特点为，PLC 智能自动化控制，人机界面接触操作，整机操作简单，自动化程度高，运行稳定、安全。主要电、气元件、控制系统采用国际名牌产品，确保性能稳定，品质卓越。适用于多瓶型、多容量灌装，采用触摸屏调容，容量调节时全部阀门体一次到位，容量调节方便快捷。感应开关阀，瓶口与阀头不接触，杜绝二次污染。灌装过程中，液体不溢液，不起泡，不滴漏。变频五级调速，调速范围大，调速方便快捷。瓶拖无升降运动，省略了机械传动所必用的昆轮，升降套，弹簧等易损件，运动结构无易损易耗品。并且进出瓶系统设有过载保护装置，能保证设备和操作人员不受伤害。

三、 技术成果及获得专利

2016 年度，取得国家发明专利 2 项，实用新型专利 2 项。

第八章 安全及环境绩效

一、安全生产管理

2016年，公司进一步完善并持续运行安全生产管理体系，按照国家安全生产标准化三级企业要求，围绕安全生产零事故目标，按照分层分级原则，层层落实安全生产责任制，实现全员覆盖。全年内，采取各种形式进行了严格的日常及专项安全检查，对安全隐患进行防控，并采取了多种方式对员工进行全教育培训，提升员工安全意识和能力。

1、建立健全组织机构、管理人员，明确运行、执行方式、机制，制定落实责任、防范事故的工作方法，各业务团队明晰手册、程序文件、作业指导和操作规程等三层次文件，并不断进行修订完善。

2、加强安全检查，完善修订各类安全制度标准，深入落实安全生产责任制。

3、采用多种方式开展安全月活动，提升员工安全意识。公司全面启动安全生产月活动，围绕强化安全发展观念，提升全民安全素质主题，策划并组织开展多项安全活动，包括培训教育、生产宣传及应急演练，提高了全员对于安全生产工作的重视，营造了浓厚的安全文化氛围。在日常工作中，利用晨会、培训、微信平台等多种形式对员工进行安全教育，提升了员工的安全意识和能力。

二、节能环保

2016年，公司认真执行国家、地方环保政策及法律法规，注重环境治理和改造，坚持走污染预防、可持续发展道路。建立健全环

境能源管理机构和各项环境和能源管理制度，有效运行环境管理体系，实现企业节能减排目标，全年无重大环境事故事件。

1、废旧物资综合利用及固废废物处置情况

废旧物资的分类回收，为公司创收，危废物品合法处置，避免了环境污染的风险，从而提高了公司的环境绩效。同时，将新工艺新技术应用于节能降耗，全面推行清洁生产，减少污染物的排放，提高能源、材料的综合利用。

第九章 力行公益 精准帮扶

2016年，公司在精准扶贫、助残助困、助学圆梦、志愿者行动、紧急救助等方面均作出了积极的贡献。在公司内部，积极帮助困难员工，主动捐款捐物。公司领导及爱心志愿者与社区残疾人、困难家庭结成一帮一结对子帮扶活动。无论平时或节日，主动关怀，及时帮助他们解决生活、工作中的实际困难。

结束语

2016年，公司把履行企业社会责任的要求融入企业使命、战略、文化以及运营的方方面面，有效管控企业运营对利益相关方和自然环境及社会带来各类影响，全方位履行社会责任，取得一定成绩。2017年，公司将结合自身实际情况，积极履行企业社会责任，进一步建立和完善企业社会责任监督管理体系，促进社会、经济 and 环境的可持续发展。